



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA
CARRERA DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN



SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CIUDAD
DEL ESTE EN EL AÑO 2015

Autor

Jorge Antonio Martínez Arguello

Correo: jorge.martinez@filosofiaune.edu.py

Orientador

Lic. Gustavo Hernán Benítez

Correo: gustavo.benitez@filosofiaune.edu.py

Trabajo Final de Grado presentado en la Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional
del Este, como requisito para la obtención del Título de Licenciatura en Ciencias de la
Comunicación

Ciudad del Este - Paraguay

2016

RESUMEN

La investigación “Situación laboral de las personas con discapacidad en Ciudad del Este”, consistió en analizar, verificar y dar a conocer la realidad de los aspectos que concierne al cumplimiento de las normativas e infraestructuras pertinentes para el desenvolvimiento de las personas con discapacidad en el ámbito laboral en Ciudad del Este. Este trabajo tiene como objetivo proporcionar información útil relacionada a la realidad de la inclusión laboral de las personas con discapacidades. Aunque existen barreras en el acceso al ámbito laboral, esto no significa que las personas con discapacidad estén imposibilitadas para desarrollarse eficazmente en un trabajo. Con el conocimiento de la ciencia y la realidad de las personas discapacitadas se concientiza a la sociedad sobre los valores humanos y se puede evitar los prejuicios y las discriminaciones. El objetivo principal de este emprendimiento es difundir la realidad de las personas del mencionado sector y cuál es la posibilidad de inserción laboral, así como también la situación a la hora de recibir la remuneración o pago por los servicios prestados, etc. Otras aristas indagadas son las observaciones de las normativas en infraestructura urbanística en Ciudad del Este para el desarrollo funcional de las personas con discapacidad en el ámbito laboral, también cuáles son las características de relacionamiento interpersonal de las personas con discapacidad con sus pares trabajadores y/o con sus respectivos empleadores. El trabajo se ejecutó mediante una investigación cualitativa, que se fundamentó en estudiar el problema planteado a través de la recolección de datos en el que fueron analizados nueve casos de trabajadores con algún tipo de discapacidad. En la elaboración de la misma se pusieron a conocimiento estadísticas actuales referentes al tema, leyes que favorecen a las personas con discapacidad en Paraguay y los aspectos legales vigentes en algunos países de la región. Se tuvo como base los criterios de la Constitución Nacional Del Paraguay 1992, la Ley de inclusión laboral en entidades estatales sancionada por el poder ejecutivo N° 3.585/08 que modifica varios artículos de la Ley N° 2.47/04 y la Declaración Universal de los Derechos Humanos, entre otros. El acatamiento de la normativa sancionada por el poder ejecutivo que exige la integración de personas con discapacidad en entidades estatales con un cinco por ciento de participación obligatoria de sus funcionarios, cuenta con un bajo nivel de cumplimiento en la capital del Alto Paraná. En el trabajo realizado se constató de acuerdo a los datos recolectados que el acceso al empleo para las personas con discapacidad en Ciudad del Este, se da en la mayoría de los casos en Organizaciones No Gubernamentales o instituciones privadas, por más de que a nivel privado los empleadores no están obligados a cumplir con esta normativa.

Palabras claves: Discapacidad, Aspectos legales, Inclusión laboral, Ciudad del Este.

ABSTRACT

This research called; Work situation of people with disabilities in Ciudad del Este, consisted of analyzing, verifying and making known the reality of the aspects that concern compliance with the regulations and pertinent infrastructures for the development of People with Disabilities in the workplace in the City from the east. This work aims to provide useful information related to the reality of labor inclusion for people with disabilities. Although there are barriers to access to work, this does not mean that people with disabilities are unable to develop effectively in a job. With the knowledge of science and the reality of disabled people, society is made aware of human values and prejudice and discrimination can be avoided. The main objective of this undertaking is to spread the reality of the people in the aforementioned sector and what is the possibility of labor insertion, as well as the situation when receiving the remuneration or payment for the services provided, etc. Other aspects investigated are the observance of the regulations on urban infrastructure in Ciudad del Este for the functional development of people with disabilities in the workplace, also what are the characteristics of interpersonal relationships of people with disabilities with their working peers and / or with their respective employers. The work was carried out through qualitative research, which was based on studying the problem posed through data collection in which nine cases of workers with some type of disability were analyzed. In preparing it, current statistics on the subject, laws that favor people with disabilities in Paraguay and the legal aspects in force in some countries of the region were made known. It was based on the criteria of the National Constitution of Paraguay 1992, the Law of labor inclusion in state entities sanctioned by the executive branch No. 3,585 / 08 that modifies several articles of Law No. 2.47 / 04 and the Universal Declaration of Rights Humans, among others. Compliance with the regulations sanctioned by the executive power that requires the integration of people with disabilities in state entities with a five percent mandatory participation of their officials, has a low level of compliance in the capital of Alto Paraná. In the work carried out, it was found, according to the data collected, that access to employment for people with disabilities in Ciudad del Este occurs in most cases in Non-Governmental Organizations or private institutions, even though at a private level employers are not required to comply with this regulation.

Keywords: Disability, Legal aspects, Labor inclusion, Ciudad del Este